

Communiqué de presse

Craintes concernant la compétitivité avec la mise en place d'un plafonnement des bonus

Un plafonnement des salaires est souhaité mais la majorité de la population suisse est sceptique quant à des régulations supplémentaires par l'Etat. C'est ce qui résulte d'une enquête représentative, que DemoSCOPE a effectuée au nom de HCM Hostettler & Company (HCM), société de conseil en stratégie. Pour la première fois, il a été demandé si la compétitivité ou la capacité d'innovation de la Suisse pouvait être négativement affectée dans le cas de la mise en place d'un plafonnement des bonus versés. Un sondé sur trois partage cette opinion. 51% des sondés considèrent que les conseils d'administration n'assument pas suffisamment leur responsabilité concernant la mise en œuvre de l'initiative Minder ; il s'agit là d'une amélioration par rapport à l'année dernière car ils étaient encore 60 % à la même période.

Zurich/Genève, le 2 juin 2015. L'intérêt pour le thème « Salaires des dirigeants » est toujours élevé. 53 % des sondés répondent par « me préoccupe fortement » ou « me préoccupe plutôt » à la question « Vous intéressez-vous personnellement au thème des salaires des dirigeants ? ». Les différences sont grandes au sein de la population. Les personnes plus âgées, et/ou ayant fait des études, s'y intéressent plus que les jeunes.

L'opinion qui prédomine est stable, avec 63 % des sondés considérant que le problème des versements de bonus abusifs est plutôt un problème de système que des cas ponctuels. Stephan Hostettler, Directeur associé de HCM, commente : « Ces dernières années, il y a eu moins de cas ponctuels spectaculaires concernant des bonus élevés. Néanmoins, la majorité relève qu'il faut agir. Les systèmes de rémunération devraient être manifestement mieux conçus et communiqués. »

Opinion des sondés : Plafonnement des salaires : oui – Régulation : non

Là encore, une grande majorité des suisses considère qu'il devrait y avoir un plafonnement des salaires. Après des chiffres en recul les années précédentes, le chiffre est légèrement remonté à 72 %. Le montant du plafonnement des salaires n'est cependant toujours pas bien défini. L'écart d'opinions va de CHF 10'000 à CHF 50 Mio.

Pour la première fois, il a été demandé si la compétitivité ou la capacité d'innovation de la Suisse pourrait souffrir de la mise en place d'un plafonnement des bonus versés. Un tiers des sondés partage cette opinion. La proportion au sein des jeunes est même plus élevée avec 40 %.

Le devoir des conseils d'administration

Selon l'étude, ce qu'il est nécessaire d'entreprendre repose sur les propriétaires de l'entreprise. 52 % des sondés sont d'avis que les actionnaires doivent décider librement du niveau de rémunération des dirigeants ; l'Etat a suffisamment légiféré. Lors de la première étude en 2010, ils étaient 64 % à demander plus de réglementations de la part de l'Etat. Le nombre de personnes insatisfaites des conseils d'administration a également diminué. 51 % des sondés (contre 60 % en 2014) trouvent que les conseils d'administration n'assument pas suffisamment leur responsabilité concernant la mise en œuvre de l'initiative Minder. Ce résultat est dû à un changement d'opinion en Suisse Romande. Stephan Hostettler de HCM : « De nombreuses



HOSTETTLER & COMPANY

Governance. Finance. Compensation.

entreprises ont renforcé la gouvernance de la rémunération depuis la crise financière. La baisse des mécontents suggère que plus de sondés font confiance aux actionnaires et aux conseils d'administration pour apporter des changements supplémentaires. »

A propos du sondage

Le sondage a été réalisé fin avril / début mai, pour la 6ème fois dans le cadre d'un sondage « Omnibus ». Au nom de HCM, Demoscope a interviewé par téléphone environ 1'000 personnes représentatives de groupes de la population suisse.

A propos de HCM Hostettler & Company

HCM Hostettler & Company (HCM) est une société internationale de conseil, leader, indépendante et spécialisée dans les domaines stratégiques de la gouvernance d'entreprise, la gestion financière et la rémunération. HCM bénéficie d'une compréhension approfondie des différentes industries ; ses experts conseillent les conseils d'administration, les commissions administratives et les fonctions de contrôle et de gestion du personnel.

L'équipe HCM, composée d'associés, managers, consultants et analystes, est basée à Zurich, Genève et Kiev. L'équipe est soutenue par les entreprises partenaires du réseau « Global Governance and Executive Compensation Network (GECN) », alliance stratégique de sociétés de conseil, leaders, indépendantes et sélectionnées. HCM encadre des entreprises de toutes tailles, depuis les multinationales et institutions cotées en bourse jusqu'aux petites et moyennes entreprises. Ensemble, le réseau est actif sur les marchés de l'Europe, la Chine, Singapour, l'Australie, les pays du Golf ainsi qu'aux Etats-Unis.

Contact

HCM Hostettler & Company
HCM International AG
Chantal Houcke
Mühlebachstrasse 23/25
8008 Zürich
+41 44 560 33 11
chantal.houcke@hcm.com

IRF Communications
Martina Müri
Rämistrasse 4
8024 Zürich
+41 43 244 81 52
martina.mueri@irfcom.ch